



RELATÓRIO DE **SUSTENTABILIDADE** 2024

Sumário

01 Introdução

Apresentação da Empresa
Trajetória da Tecnova
Mensagem da Administração

11 Visão Geral da Empresa

Missão, Visão e Valores
Cultura
Setores de Atuação
Certificações e Reconhecimentos

19 Contexto ESG

Sobre os Pilares
Matriz de Materialidade

25 Compromisso e Estratégia

Declaração de Compromisso com
Práticas Sustentáveis

28 Desempenho Ambiental (E)

Redução da Emissão de Carbono
Gerenciamento de Resíduos
Compensação Ambiental
Educação Ambiental

34 Desempenho Social (S)

Programas de Responsabilidade Social
Políticas de Diversidade e Inclusão
Treinamento e Desenvolvimento de Trabalhadores
Benefícios dos Trabalhadores

56 Práticas de Governança (G)

Governança Corporativa
Comitês
Transparência e Ética nos Negócios
Políticas de Gestão de Riscos
Boas Práticas de Governança

73 Desafios e Oportunidades

Pesquisa e Inovação

76 Perspectivas Futuras

Planos para 2025 no Âmbito ESG

78 Conclusão

1

Introdução



O relatório de sustentabilidade, reflete nosso compromisso com as práticas e estratégias que impulsionam nosso impacto positivo perante a sociedade, reforçando nosso compromisso socioambiental.

Em um cenário global de crescente conscientização e responsabilidade, entendemos que nossa atuação vai além dos resultados financeiros, abrangendo de forma integrada, preservando e potencializando os recursos naturais, promovendo o bem-estar das comunidades e assegurando a transparência e integridade nos negócios.

Neste relatório, apresentamos os avanços alcançados e as metas futuras nas áreas de sustentabilidade ambiental, impacto social e governança corporativa.

Nosso objetivo é proporcionar aos *stakeholders* uma visão clara e detalhada de nossos compromissos e progressos, reafirmando nossa determinação em construir uma trajetória de longo prazo alinhada com os princípios de desenvolvimento responsável e com os valores fundamentais que guiam nossa organização.



Apresentação da Empresa

Nossa Trajetória e Compromisso

A Tecnova, com 40 anos de atuação, é um grupo de origem familiar que se fundamenta em valores sólidos e atemporais. Nossa visão ambiciosa reflete nosso compromisso em unir expertise e competência para enfrentar os desafios de nossos clientes.

Planejamos e executamos projetos de grande impacto, priorizando a excelência e agilidade, transformando energia em expansão e desenvolvimento.



Trajetória da Empresa



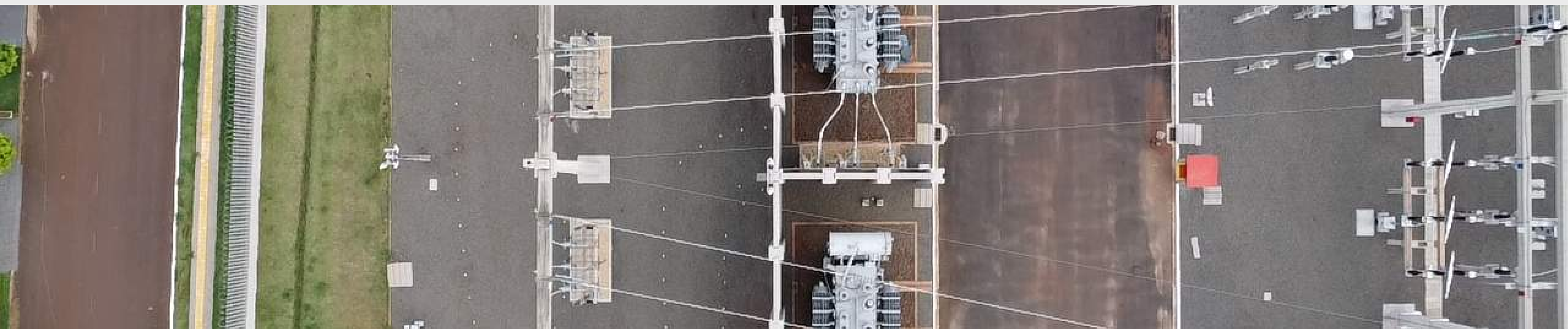
Trajetória da Empresa



Impacto e Alcance

Ao longo de nossa trajetória, temos orgulho de atuar em nível nacional, com presença em mais de 16 estados. Nossa atuação já beneficiou mais de 2 milhões de pessoas e resultou em mais de 37 mil MVA de potência gerada. Na Tecnova, não buscamos somente resultados, mas também nos empenhamos em promover um impacto positivo nas comunidades onde estamos inseridos, contribuindo para um futuro mais sustentável e próspero.

**+ de 3k MVA de
POTÊNCIA GERADA**



Mensagem da Administração

O ano de 2024 foi marcado pela consolidação do crescimento consistente que a Tecnova tem experimentado nos últimos anos. No ano em que completamos 40 anos de existência, fizemos um *rebranding* de nossa marca, reestruturamos nossos negócios e criamos uma nova área de "Produto e Sistemas" para consolidar um trabalho iniciado em 2022.

O mercado de energia está passando por um ciclo de mudanças mundiais. O conflito entre a Rússia e a Ucrânia intensificou a onda de transição energética, impulsionando o desenvolvimento de novas tecnologias verdes e gerando uma expansão sem precedentes no mercado. O Brasil, com suas condições favoráveis,



tem todas as chances de se consolidar como um exemplo em energias renováveis.

A Tecnova vem se consolidando cada vez mais como uma das empresas referência na implantação de geração de energia renovável, seja em energia solar, eólica ou biomassa. Estamos atentos e focados em oportunidades em hidrogênio verde e baterias, que devem apresentar um grande crescimento nos próximos anos para integrar e complementar as matrizes energéticas renováveis.

Acreditamos que o sucesso da Tecnova depende do talento e da dedicação de nosso time. Por isso, investimos continuamente em treinamento e aperfeiçoamento, promovendo um ambiente de trabalho positivo e colaborativo.

O compromisso com os princípios ESG sempre fez parte da cultura da Tecnova.

Estamos implementando e organizando nossas ações para fortalecer esse compromisso, tanto em nossa sede, em Porto Alegre, quanto em todos os nossos projetos pelo Brasil.

As ações ambientais e sociais são realizadas em cada projeto com o envolvimento do maior número de pessoas possível, buscando sempre a participação da comunidade local. Acreditamos que o desenvolvimento sustentável só é possível com a colaboração de todos.

Estamos cada vez mais envolvendo as lideranças nas decisões estratégicas da empresa, promovendo a efetividade nos resultados e a perpetuação do negócio. Todos os colaboradores são responsáveis pelo resultado final da Tecnova.

A qualidade e a segurança também são pilares fundamentais para a Tecnova.

Temos um compromisso constante com a melhoria contínua, e, por isso, somos há 3 anos certificados pela ISO 9001 e recentemente somos certificados pela ISO 45001 e ISO 14001.

Agradeço a todos os colaboradores, clientes, parceiros e *stakeholders* pelo seu apoio e confiança na Tecnova. Estamos comprometidos em continuar crescendo e construindo um futuro mais sustentável para todos.

Frederico Behrends
Presidente e CEO

Mensagem da Administração

É com um orgulho imenso, que compartilhamos a publicação do nosso primeiro relatório ESG, um marco importante para a Tecnova. Esse processo não foi uma revolução, mas sim uma evolução, refletindo a documentação formal de políticas que já faziam parte da nossa cultura e das nossas práticas empresariais. Ao longo dos anos, a Tecnova tem experimentado um crescimento consistente e sustentável, e esse crescimento traz consigo uma responsabilidade cada vez maior em relação aos impactos sociais e ambientais gerados por nossas atividades.

O ano de 2024 foi um ciclo de reforço e maturação das nossas políticas, evidenciando que a sustentabilidade e a responsabilidade social e ambiental não devem ser pautadas apenas no



esforço orgânico, mas também devem integrar nossa estratégia de forma recorrente e contínua. Em alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU para o período 2020-2030, temos orgulho de celebrar os avanços conquistados neste ano.

Destaco, especialmente, os selos de diversidade, que evidenciam nosso compromisso com a promoção da equidade no ambiente de trabalho. Também é importante ressaltar o Relatório e Diagnóstico de Governança, que estabelece prioridades claras para o aprimoramento da nossa governança corporativa, bem como as certificações ISO, que reforçam nosso compromisso com as melhores práticas em qualidade, saúde, segurança e meio ambiente. Outro reconhecimento significativo foi a inclusão da Tecnova no

ranking das 5 melhores empresas para se trabalhar no Rio Grande do Sul (GPTW), além de ser GPTW pelo sexto ano consecutivo, o que reafirma nosso compromisso com a construção de uma cultura corporativa sólida, que valoriza e respeita as pessoas.

É imensamente gratificante perceber, na prática, que é possível conduzir uma empresa de sucesso econômico enquanto se deixa um legado positivo para a sociedade e se contribui efetivamente para o desenvolvimento sustentável. Na Tecnova, estamos comprometidos em transformar energia em expansão e desenvolvimento, não apenas para nossa empresa, mas também para a comunidade e o meio ambiente em que estamos inseridos.

Nathalia Behrends

Vice Presidente e
Diretora Comercial



2

Visão Geral da Empresa



Missão, Visão & Valores



MISSÃO

Transformar energia em expansão e desenvolvimento, oferecendo soluções completas, inovadoras e seguras.



VISÃO

Ser a melhor referência nacional em soluções no setor elétrico.



VALORES

- Liderança pelo exemplo
- Agilidade e Objetividade
- Otimização de Recursos
- Senso de dono em todos os níveis
- Ímpeto insaciável por oportunidades
- Retribuição à sociedade
- Valorização das pessoas
- Movidos por desafios
- Relacionamentos de longo prazo



Cultura

- Time ávido e curioso
- Foco no Resultado com Segurança e Responsabilidade Socioambiental
- Resultado acima do ego
- Disagree & Commit
- Prezar pelos Relacionamentos
- Senso de dono em todos os níveis
- Agilidade e capacidade de adaptação - Resiliência em um ambiente dinâmico
- Autonomia com Responsabilidade
- Foco na otimização de custos e receitas
- Meritocracia
- Comunicação clara e transparente
- Capacidade Resolutiva
- Otimismo pragmático



Setores de Atuação

A Tecnova possui uma trajetória de quatro décadas no setor elétrico e destaca-se por oferecer soluções inovadoras e personalizadas para seus clientes e parceiros.

Atualmente, o grupo Tecnova está envolvido em projetos de geração, transmissão e distribuição de energia elétrica, com sede em Porto Alegre e filiais estrategicamente localizadas em São Paulo, Minas Gerais e Paraná. Ao longo de sua história, a empresa já entregou mais de 50 subestações de alta tensão energizadas, abrangendo todo o território nacional.

+ de 50 subestações de alta tensão energizadas

PRESENTE EM
16 ESTADOS



O Grupo Tecnova é composto por 3 unidades de negócio

Tecnova Produtos & Sistemas:

Responsável pela integração de sistemas de proteção e controle, fornecimento de chaves seccionadoras e representação de fabricantes de materiais e equipamentos do setor elétrico.

Tecnova Engenharia:

Dedicada à elaboração de estudos, projetos básicos e executivos de ativos, focando em subestações de alta tensão, caldeiras e usinas fotovoltaicas.

Tecnova Soluções:

Especializada em entregar soluções ao setor elétrico, com fornecimento no formato EPC (*Engineering, Procurement, Construction*), com um foco particular em subestações de alta tensão.





Com uma abordagem centrada na excelência e inovação, a Tecnova continua a expandir suas fronteiras consolidando-se como referência no setor elétrico brasileiro.

Certificações & Reconhecimentos

Ao longo de nossa trajetória, conquistamos reconhecimentos e certificações que **refletem nosso compromisso com a excelência, a inclusão e a sustentabilidade.** Esses prêmios não são apenas marcos de qualidade, mas representam nossa dedicação em promover um ambiente de trabalho inclusivo e inovador, além de fortalecer nossa responsabilidade ambiental e social.

Entre os destaques deste ano, recebemos pela 6º vez consecutiva *Great Place to Work* (GPTW), reafirmando nosso compromisso em construir um ambiente de trabalho acolhedor e positivo.



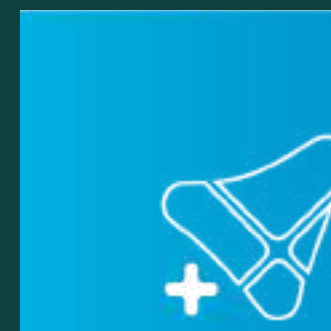
Nossas práticas inclusivas são validadas também pelo Selo “EmFrente, Mulher”, que tem por objetivo demonstrar nosso compromisso com a diversidade. Assim como o Selo Rosa, que recebemos em reconhecimento à nossa doação mensal a ONG Mulher em Construção, dedicada ao empoderamento feminino.

Essas iniciativas refletem nossa atuação ativa na promoção da igualdade de gênero e na valorização das mulheres no setor elétrico.



Na foto, equipe Tecnova recebendo o selo EmFrente, Mulher do governador do Estado do Rio Grande do Sul, Eduardo Leite.

No que diz respeito a normativas que abrangem a satisfação do cliente, saúde e segurança do trabalhador e compromissos socioambientais, **somos certificados pelas normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001**, reconhecimentos que asseguram a consistência e a sustentabilidade de nossos processos, com padrões de qualidade, gestão ambiental, saúde ocupacional e segurança do trabalho.



Além disso, nossos esforços foram reconhecidos por parceiros estratégicos do setor elétrico. **Recebemos o Prêmio CPFL Mais Valor em 2 categorias (100% Vida e Empreendimento de Subestações e Linhas**

de Transmissão), que destaca nosso papel na cadeia de fornecimento deste grande player do mercado, e fomos premiados como **Fornecedor da Copel DIS de Materiais e Serviços em 2023 e 2024**, um reconhecimento de nosso compromisso contínuo com a qualidade e a excelência no atendimento aos nossos clientes.

Esses reconhecimentos e certificações não apenas consolidam nosso posicionamento como uma empresa de referência no setor, mas também nos motivam a seguir em frente, fortalecendo nossos valores no setor elétrico.



Na foto, equipe Tecnova recebendo o prêmio Fornecedor Copel DIS.

3

Contexto ESG



Sobre os Pilares ESG

Na atualidade, a sigla ESG (Ambiental, Social e Governança) deixou de ser apenas uma terminologia para se firmar como um princípio orientador para empresas em todo o mundo. Na nossa empresa, registramos o impacto transformador do ESG e estamos comprometidos em integrá-lo em todas as áreas de nossas operações. Há alguns anos já adotamos essa abordagem, e ela se tornou parte intrínseca da nossa cultura organizacional e da forma como conduzimos nossos negócios.

Compromisso Ambiental

Nosso papel no setor elétrico vai além da melhoria da infraestrutura do setor elétrico.

Por isso, nos comprometemos a mitigar os impactos ambientais de nossos projetos de expansão, promovendo uma abordagem integrada que prioriza a proteção dos ecossistemas locais.

Compromisso Social

A valorização das pessoas é fundamental. Reconhecemos que nosso time e as comunidades onde atuamos são essenciais para o nosso sucesso. Por isso, estamos profundamente comprometidos em criar um ambiente de trabalho saudável, seguro e inclusivo que promova a diversidade, garantindo igualdade de oportunidades para todos.

Compromisso com a Governança

Acreditamos que a transparência e a integridade são essenciais para construir confiança com nosso time, clientes e a comunidade. Por isso, adotamos altos



padrões éticos que orientam nossas ações e decisões.

Além disso, reconhecemos que o contexto ESG não é estático; é dinâmico e evolui constantemente.

Estamos comprometidos em nos adaptar e responder às mudanças nas expectativas dos *stakeholders*, regulamentações governamentais e condições de mercado. Com isso, reforçamos nosso compromisso em integrar o contexto ESG na nossa estratégia de negócios, não apenas mitigamos riscos, mas também identificamos oportunidades para inovação e crescimento sustentável a longo prazo.

Relevância para a empresa e *stakeholders*

A relevância do ESG para a Tecnova vai além do cumprimento de requisitos normativos. Trata-se de um compromisso estratégico, alinhado com o futuro, que fortalece a confiança da empresa, atrai e retém talentos, mitiga riscos e abre novas oportunidades. Para nós e nossos *stakeholders* o ESG é uma ferramenta para tornar o mundo melhor.

Principais fatores que são relevantes para Tecnova:

- Fortalecimento da Reputação e da Marca
- Atração e Retenção de Talentos
- Mitigação de Riscos
- Acesso a Novos Mercados e Oportunidades
- Conformidade Regulatória
- Engajamento das Partes Interessadas
- Impacto Social Positivo
- Sustentabilidade Financeira

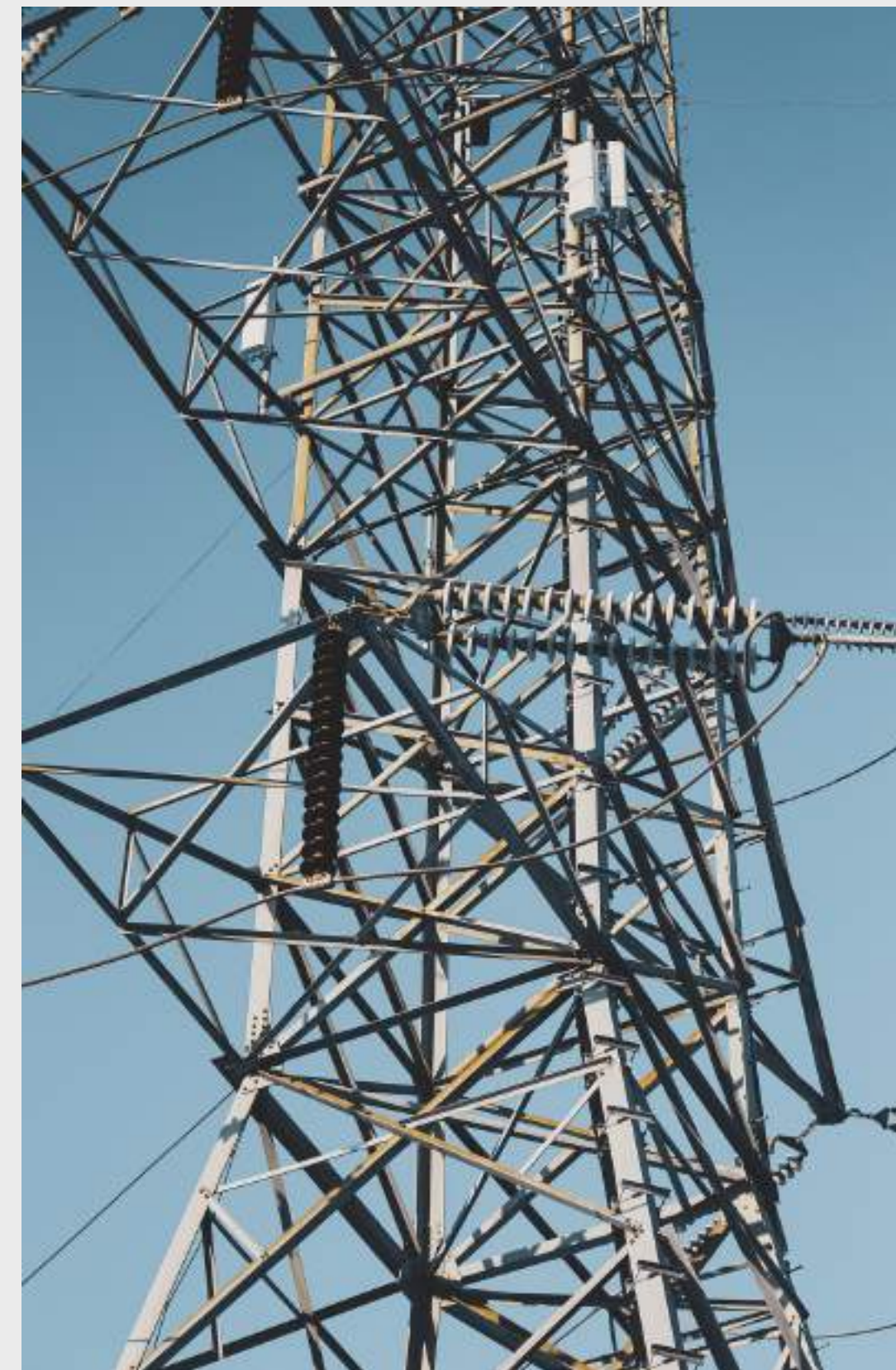







Matriz de Materialidade




No cenário corporativo moderno, a matriz de materialidade se destaca como uma ferramenta estratégica indispensável para as organizações que buscam excelência e relevância. Esta poderosa ferramenta permite identificar e priorizar os temas mais críticos para o desempenho da empresa e para o relacionamento com suas partes interessadas.

A matriz de materialidade não apenas ajuda a visualizar, mas também a hierarquizar os assuntos que têm o maior impacto nas atividades da empresa e que são de maior interesse para os *stakeholders*. Com ela, as organizações podem alinhar suas estratégias de forma precisa e eficaz,

garantindo que estejam focadas nos temas que realmente importam. Para Tecnova entender e mapear os principais temas de criticidade seus e de seus parceiros, é fundamental para uma tomada decisão acertada e um planejamento estratégico coerente.



TEMA	RELEVÂNCIA	ODS
<div><div>Impacto Comunitário</div><div>Contribuímos para a redução da pobreza por meio de projetos que geram emprego e fomentam o desenvolvimento econômico nas comunidades onde atuamos</div></div>	Tecnova	<div><div><div>1</div><div>ERRADICAR A POBREZA</div><div></div></div><div><div>10</div><div>REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES</div><div></div></div></div>
<div><div>Saúde e Segurança do Trabalho</div><div>Práticas eficazes de saúde e segurança melhoram a produtividade, a satisfação dos funcionários e a reputação da empresa, alinhando-se às metas ESG e contribuindo para um ambiente de trabalho mais seguro e sustentável</div></div>	Tecnova e Stakeholders	<div><div><div>3</div><div>Saúde Bem-estar</div><div></div></div><div><div>8</div><div>TRABALHO DECENTE: CRESCIMENTO ECONÔMICO</div><div></div></div></div>
<div><div>Desenvolvimento de Talentos</div><div>É crucial para construir uma força de trabalho qualificada, diversificada e comprometida com o crescimento sustentável e a inovação</div></div>	Tecnova e Stakeholders	<div><div><div>4</div><div>EDUCAÇÃO DE QUALIDADE</div><div></div></div></div>

TEMA	RELEVÂNCIA	ODS
<div>Inovação</div> <div>É fundamental para desenvolver soluções sustentáveis que atendam às demandas do futuro, impulsionando o crescimento econômico e social de maneira responsável</div>	Tecnova e Stakeholders	
<div>Gestão de Resíduos</div> <div>Adotamos práticas sustentáveis, promovendo a produção e entrega responsável para o consumo consciente, minimizando desperdícios e impactos ambientais</div>	Tecnova	
<div>Governança Corporativa Satisfação de Clientes Gestão de Riscos</div> <div>Governança eficaz, foco na satisfação do cliente e uma gestão de riscos robusta são pilares que suportam a missão da empresa de operar de maneira ética e responsável, promovendo um impacto positivo nas comunidades e no mercado</div>	Tecnova e Stakeholders	

4

Compromisso & Estratégia



Declaração de Compromisso com Práticas Sustentáveis



A Tecnova declara seu compromisso e comprometimento em respeito às questões socioambientais, contribuindo para o desenvolvimento da sociedade a qual está inserida.

Promove compromissos socioambientais e de conscientização, estimulando a cultura de práticas que visam um ambiente mais sustentável e que impactem positivamente

os locais em que atuamos, garantindo ações para a preservação do Meio Ambiente e gestão responsável e ativa.

Por meio de nossos pilares, acreditamos que **é possível transformar energia em expansão e desenvolvimento**, de forma responsável e ética, visando a convivência harmoniosa com comunidades e demais públicos com os quais coexistimos nos territórios.

Estratégias e Metas Específicas para cada Pilar ESG

As práticas de ESG têm se tornado essenciais em nossas rotinas de trabalho e práticas sociais. A integração de estratégias que abordam os pilares Ambiental, Social e de Governança não apenas promove a sustentabilidade, mas também fortalece a reputação e a resiliência organizacional.

O amplo desempenho ambiental, fez com que no ano de 2024 recebêssemos a certificação ISO 14001, reforçando nosso compromisso com as práticas sustentáveis e ambientalmente correta.



Estratégias

Redução da Emissão de Carbono: implementar práticas de neutralização a emissão dos gases do efeito estufa.

Gestão de Resíduos: implementar programas de controle e redução de resíduos, promovendo uma economia circular.

Compensação Ambiental: minimizar os impactos negativos perante a sociedade.

Educação Ambiental: prevenir e reduzir os impactos ambientais potenciais e danos à saúde dos trabalhadores, bem como promover a inserção dessas nos escopos de estudos e atividades.

Pontos Relevantes Mapeados em Projetos

- ⚡ Mapeamento e controle de fornecedores de potencial poluidor;
- ⚡ Mapeamento e controle de fornecedores de materiais minerais;
- ⚡ Manejo de fauna;
- ⚡ Quantitativo de área suprimida e cubagem;



5

Desempenho Ambiental (E)



Redução da Emissão de Carbono



A redução da emissão de carbono é um tema crucial na luta contra as mudanças climáticas, que representam um dos maiores desafios do nosso tempo. As emissões de gases de efeito estufa, especialmente o dióxido de carbono (CO₂), são resultantes de atividades humanas, como a queima de combustíveis fósseis, desmatamento e processos industriais. Essas emissões têm um impacto direto no aquecimento global, causando alterações climáticas que afetam ecossistemas, economias e a saúde pública.

Nosso compromisso é neutralizar a emissão dos gases. Reconhecemos que as atividades humanas têm um impacto significativo no meio ambiente, e é nossa responsabilidade agir de forma proativa para reverter esse cenário.

A neutralização de carbono em frotas de veículos é uma estratégia importante para mitigar as mudanças climáticas e promover a sustentabilidade no transporte. À medida em que a demanda por mobilidade cresce, o impacto ambiental aumenta, e assim, buscamos soluções para reduzir.

Nesta pegada, implantamos a neutralização de CO₂ como requisito fixo nas locações veiculares, sendo o valor estabelecido 100% revertido para a compra de créditos de carbono.



Gerenciamento de Resíduos



A Tecnova tem como meta primordial assegurar que suas atividades sejam desenvolvidas de forma sustentável, preservando o meio ambiente e que todos os seus colaboradores tenham condições de segurança e saúde garantidas, respeitando as legislações vigentes.

O gerenciamento de resíduos é um sistema de gestão que visa reduzir, reutilizar ou reciclar resíduos, incluindo planejamento, responsabilidades, práticas, procedimentos e

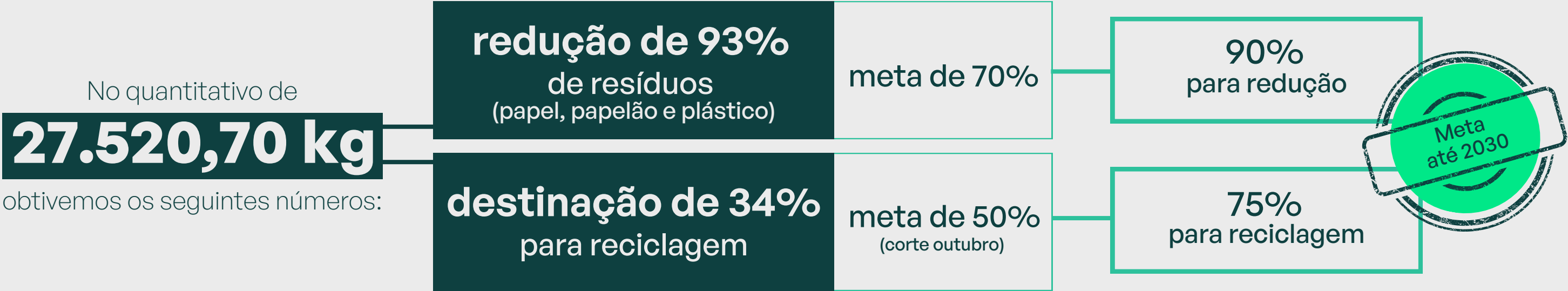


recursos para desenvolver e implementar as ações necessárias ao cumprimento das etapas previstas em programas e planos.

Como aspectos positivos, destacam-se a redução dos impactos ambientais negativos, a preservação do meio ambiente, o incentivo a práticas sustentáveis e a segurança e qualidade de vida da população.

Em 2024, assumimos a responsabilidade socioambiental de 15 projetos executivos, sendo possível alcançar números expressivos para a redução e reciclagem de resíduos.





Compensação Ambiental



Compensação ambiental é um conceito que busca equilibrar os impactos negativos das atividades humanas sobre o meio ambiente por meio de ações corretivas. Essa prática é fundamental em projetos de desenvolvimento e atividades que podem causar degradação ambiental.

Área degradada é aquela que sofreu, em algum grau, perturbações em sua integridade, sejam elas de natureza física, química ou biológica. Recuperação, por sua vez, é a reversão de uma condição degradada para uma condição não degradada.

Quando pensamos em recuperar ambientalmente uma área, devemos sempre associar nosso planejamento aos processos naturais de sucessão, além de considerar sempre as interferências externas presentes nos ecossistemas que fazem com que as sequências possam tomar diferentes caminhos.

Ao longo do ano de 2024, as necessidades construtivas de nossos projetos ocasionaram 32.599,96m² em área suprimida, sendo este número compensando em doação de 5.440 mudas de espécie nativa para recuperação em áreas impactadas.

5.540 mudas de espécie nativa para recuperação em áreas impactadas.



Educação Ambiental



O Programa de Educação Ambiental é fundamental para garantir que as obras sejam realizadas de maneira sustentável e segura. Seu objetivo principal é evitar danos ao meio ambiente nas áreas de trabalho e nas proximidades, além de proteger a saúde e a segurança dos trabalhadores. Para isso, são estabelecidas ações e medidas mitigadoras que visam prevenir e reduzir os impactos ambientais e riscos à saúde.

Treinamentos: capacitar os trabalhadores sobre práticas seguras e sustentáveis.

Monitoramento Ambiental: acompanhar as condições ambientais antes, durante e após as obras.

Planos de Emergência: desenvolver estratégias para lidar com possíveis acidentes ou contaminações.

Incorporação de Práticas Sustentáveis: promover o uso de tecnologias e processos que minimizem os impactos.

No ano de 2024, desenvolvemos 72 horas de treinamentos ambientais, conscientizando nossos contratados, fornecedores, funcionários e público local.



6

Desempenho Social (S)



Programas de Responsabilidade Social

Comunidade

A Tecnova se orgulha de manter um olhar atento e dedicado à comunidade, guiando suas ações para um impacto positivo e transformador. Com um forte compromisso em contribuir para o bem-estar social, a empresa atua com responsabilidade, buscando construir um futuro mais inclusivo e sustentável para todos. Cada ação é planejada com o objetivo de gerar valor e proporcionar suporte onde é mais necessário, reafirmando o papel da Tecnova como uma empresa que se preocupa genuinamente com as pessoas e o meio onde está inserida.

A seguir, apresentamos algumas das iniciativas que refletem nossa dedicação e compromisso com o desenvolvimento da comunidade.

Misturaí - Apadrinhamento Gurizadai



Pelo segundo ano consecutivo, apoiamos a ONG Misturaí, na Vila Planetário em Porto Alegre, com um repasse anual de R\$ 24.000,00. Por meio do projeto Gurizadai, a ONG oferece aulas de inglês, oficinas culturais, esportes, e reforço escolar, além de refeições diárias, promovendo o desenvolvimento e bem-estar das crianças da comunidade.



Páscoa na Comunidade de Gravataí



Em março, apoiamos a ação Páscoa Feliz, que distribuiu 300 ovos de Páscoa para cerca de 250 pessoas na comunidade Morada do Vale, em Gravataí. Organizada por Jaqueline Michel Trindade, a iniciativa proporcionou um momento de alegria e união para as famílias locais.



Volta as Aulas



Para o início do ano letivo das crianças da comunidade da Vila Planetário, por intermédio da ONG Misturaí realizamos a ação Volta as Aulas para as crianças desta região.

Essa ação teve como objetivo proporcionar materiais essenciais para o início do ano letivo de crianças e adolescentes da comunidade. Foram distribuídos 72 kits com cadernos de diferentes tamanhos, material de desenho, tesouras, tubos de cola, borrachas, lápis preto, caixas de lápis de colorir, régua, folhas de ofício, apontadores, canetas e estojos, além de massinhas de modelar e giz de cera.

Por meio dessa iniciativa, garantimos que os jovens e crianças da comunidade tenham os recursos necessários para uma jornada escolar mais produtiva e inspiradora.



Cestas do Bem



O projeto tem se destacado como uma importante iniciativa de solidariedade, com o objetivo de apoiar comunidades carentes em Porto Alegre. Ao longo do ano, a Tecnova doou 180 cestas básicas, enquanto parceiros contribuíram com 147 cestas e os trabalhadores também se engajaram, doando 55 cestas.

Essas cestas foram distribuídas ao longo do ano como antes, durante e após as enchentes que atingiram o estado, refletindo o compromisso da empresa em ajudar a aqueles que mais precisam. Além das doações, contamos com a participação ativa dos colaboradores na distribuição das cestas,

promovendo uma experiência de união e solidariedade entre a equipe e as comunidades beneficiadas.



Gincana de Natal



A Gincana de Natal é uma iniciativa anual que reflete o compromisso da Tecnova com a solidariedade e a integração entre o time. Em 2024, reunimos 12 equipes formadas pelo nosso time em Porto Alegre, e das obras em andamento, promovendo engajamento e trabalho em equipe.

A ação resultou no apoio às festas de Natal de diversas comunidades e instituições parceiras. As doações incluem brinquedos e outros itens que contribuirão para proporcionar um Natal mais especial às crianças e famílias atendidas. Entre os beneficiados estão:

- Comunidades da Ilha da Pintada em Eldorado do Sul;
- ONG Misturaí;
- Escola Santa Zita de Lucca;
- Comunidades na Vila Jardim e em Gravataí;
- Colaboradores terceirizados da empresa LG Serviços que atuam na sede.



Doações Diversas



A Tecnova se empenha em ações de doações diversificadas, destacando o apoio a causas essenciais. Recentemente, contribuímos com 500 fraldas, lenços umedecidos, sabonetes e pomada de assadura para bebê, demonstrando nosso compromisso com a saúde e o bem-estar das crianças em situações vulneráveis.

Essa ação faz parte do nosso esforço contínuo para ajudar a comunidade e atender às necessidades de quem mais precisa, reforçando a importância da solidariedade em nossas iniciativas.



Projeto “Empreendedores do Amanhã”



Esse projeto é dedicado a capacitar jovens e futuros empreendedores, oferecendo ferramentas e conhecimentos essenciais para que possam ingressar no mercado de trabalho ou desenvolver seus próprios negócios.

A Tecnova reforçou seu compromisso com o desenvolvimento social ao investir no projeto com uma doação de R\$ 4.000,00.

Acreditamos que ao incentivar o empreendedorismo, contribuímos para o fortalecimento das comunidades, promovendo a geração de empregos e o desenvolvimento sustentável.

Doação de Sangue



Pelo terceiro ano, a campanha "Solidariedade na Veia", que tem como objetivo estimular a doação de sangue entre nossos funcionários, faz parte dos nossos projetos sociais. Apesar da nossa meta inicial de 20 litros não ter sido atingida, consequimos mobilizar 35 doadores em três campanhas de doação, totalizando 16 litros de sangue arrecadados.

Cada doação tem o potencial de salvar até quatro vidas, e com nossas ações, contribuímos para a possibilidade de salvar até 116 vidas.

Continuaremos a promover campanhas como esta, reforçando a importância da doação de sangue e a solidariedade entre todos nós.



Na foto, equipe Tecnova no dia de doação de sangue no Hemocentro do Rio Grande do Sul.

Mulher em Construção



O Instituto Mulher em Construção tem como missão promover a capacitação profissional de mulheres na construção civil, um setor tradicionalmente dominado por homens. Além de oferecer oportunidades de emprego, o instituto busca empoderar mulheres e contribuir para a igualdade de gênero, promovendo a inclusão social e econômica de suas participantes.

A Tecnova é uma das empresas parceiras do Selo Rosa, e seu apoio financeiro colabora para a realização de importantes melhorias na operação do instituto.

Com uma doação anual de R\$ 16.200,00, contribuímos para o fortalecimento de suas iniciativas.

Graças a essa parceria, o Instituto Mulher em Construção conseguiu:

Aumentar a Equipe: foi contratada uma nova colaboradora para a equipe de parcerias, expandindo as oportunidades de colaboração e alcance do instituto em São Paulo e Rio Grande do Sul.

Melhorias em Equipamentos e Sistemas: o valor da doação possibilitou a implantação do sistema Conta Azul e a aquisição de um novo notebook, modernizando a infraestrutura necessária para a operação eficiente do instituto.





Investimento em Comunicação e Captação de Recursos: a contratação de uma assessoria de imprensa aumentou a visibilidade do instituto, facilitando a captação de novos recursos e parcerias.

Oficinas Cimento e Batom: a realização de oficinas de hidráulica, elétrica e pintura possibilitou que mais mulheres adquirissem habilidades práticas e se preparassem para ingressar no mercado de trabalho.

Evento IV Café Selo Rosa: a doação também ajudou a custear o evento, incluindo alimentação, exibição de filmes e fotografias, que promoveu a conscientização e o fortalecimento da rede de apoio às mulheres no setor.

Enchentes do Rio Grande do Sul

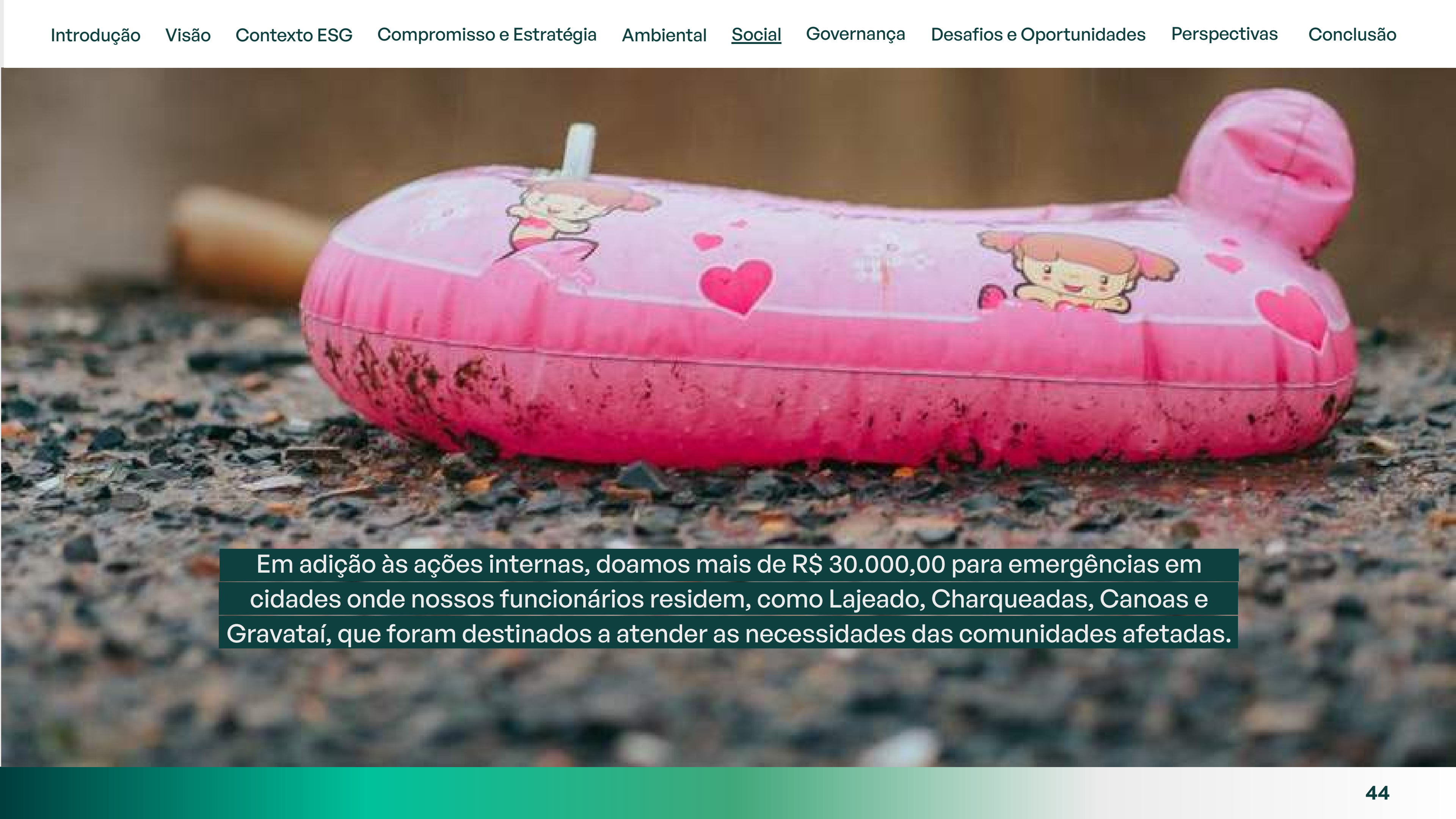


A Tecnova se mobilizou ativamente para enfrentar as devastadoras enchentes que afetaram o Rio Grande do Sul, um período desafiador que trouxe dificuldades tanto para a comunidade em geral quanto para nossa equipe. Durante essa crise, garantimos o bem-estar e a segurança de todos, monitorando de perto suas condições e oferecendo o suporte necessário.

Nossa equipe organizou campanhas para arrecadar doativos e alimentos, além de incentivar que os funcionários se tornassem voluntários durante o horário de trabalho; promovendo um ambiente de apoio e resiliência.



Essas ações refletem a cultura de cuidado e responsabilidade social que permeia a Tecnova, demonstrando que estamos unidos não apenas como uma empresa, mas como uma comunidade forte e solidária em tempos difíceis.

A pink inflatable ring with cartoon characters and hearts lying on a gravel surface. The ring is deflated and has a small white stick protruding from one end. It features two cartoon girls with orange hair and pink dresses, and several red hearts. The background is a blurred gravel surface.

Em adição às ações internas, doamos mais de R\$ 30.000,00 para emergências em cidades onde nossos funcionários residem, como Lajeado, Charqueadas, Canoas e Gravataí, que foram destinados a atender as necessidades das comunidades afetadas.

Parceria Instituto Cultural Floresta



No início de 2024, o Rio Grande do Sul enfrentou a maior enchente de sua história, afetando 478 municípios e impactando mais de duas milhões de pessoas. Diante desse cenário devastador, a Tecnova reafirmou seu compromisso com a responsabilidade social e ambiental, unindo forças com o Instituto Cultural Floresta.

Foram entregues mais de 45 mil cestas básicas, 130 mil peças de roupas, 10 mil pares de tênis e botas, 2.000 colchões, além de diversos outros itens essenciais para garantir um mínimo de dignidade e conforto às vítimas das enchentes. A parceria com o Instituto Cultural Floresta foi fundamental para potencializar nossas ações, permitindo



que nossa ajuda chegasse rapidamente a quem mais precisava.

Essas iniciativas refletem a essência da Tecnova: existimos para transformar energia em expansão e desenvolvimento. Nossa missão vai além de fornecer soluções para o mercado; estamos comprometidos em impactar positivamente a sociedade e o meio ambiente. Continuaremos a trabalhar incansavelmente para promover um futuro mais sustentável e justo, sempre que tivermos a oportunidade de fazer a diferença.

Doação de Material Escolar



A campanha de doação de material escolar da Tecnova foi uma importante iniciativa de solidariedade em resposta às severas

enchentes que atingiram o Rio Grande do Sul, com o objetivo de apoiar as crianças que mais sofreram com a situação.

Foram distribuídos 720 cadernos, 1.000 lápis e 1.000 canetas, resultando na montagem de 360 kits escolares entregues a crianças no Humaitá.

Essa ação teve um impacto significativo, garantindo que as crianças pudessem retornar à escola com os materiais necessários para seu aprendizado. O sucesso da campanha foi possibilitado pela generosa contribuição de nossos parceiros, que se uniram conosco nessa missão de solidariedade, e pela ONG Misturaí, que não só doou outros itens, mas também colaborou ativamente na montagem e distribuição dos kits junto ao nosso time.

Parceria Ciclo Empreendedor




A Tecnova reforçou seu compromisso social com uma doação de R\$ 400.000,00 ao projeto “De Volta Para Casa,” desenvolvido pelo Ciclo Empreendedor em parceria com o Instituto Cultural Floresta. Essa iniciativa, criada para apoiar famílias atingidas pelas enchentes no Rio Grande do Sul, visou restabelecer a dignidade e a qualidade de vida das comunidades afetadas, proporcionando crédito para a aquisição de móveis e eletrodomésticos essenciais.

Através de um sistema de cartões, cada família pode escolher itens conforme suas necessidades em lojas gaúchas parceiras, promovendo autonomia no processo de recomeço.

O impacto direto desse apoio é a reconstrução de lares e a restauração da esperança para centenas de famílias.





Através da doação de R\$ 400.000 ao projeto 'De Volta Para Casa', a Tecnova contribui para a reconstrução de lares e a restauração da dignidade de famílias atingidas pelas enchentes no Rio Grande do Sul, proporcionando autonomia e esperança por meio do acesso a móveis e eletrodomésticos essenciais.

Políticas de Diversidade e Inclusão



A Política da Tecnova reafirma o compromisso da empresa em criar um ambiente de trabalho inclusivo, onde todos sejam respeitados e valorizados, independentemente de suas diferenças. A empresa busca eliminar qualquer forma de discriminação, assédio e *bullying*, promovendo igualdade de oportunidades e incentivando a diversidade de pensamento, origens e experiências. O objetivo é garantir um ambiente seguro, onde todos possam desenvolver seu potencial sem preconceitos ou barreiras.



Treinamentos e Desenvolvimento de Trabalhadores



Para 2024, estabelecemos uma meta de 180 horas de treinamento para o time, e alcançamos um total de 2.068 horas, superando amplamente nosso objetivo anual. Com o crescimento da equipe, para os próximos anos definimos uma nova meta de 500 horas anuais, visando atingir um acumulado de 2.500 horas até 2030.

Além disso, destinamos R\$ 165.000,00 para incentivos educacionais, que foram utilizados em programas de capacitação, cursos e *workshops*.

Esses investimentos visam não apenas aprimorar as habilidades da nossa equipe, mas também criar um ambiente de trabalho colaborativo e dinâmico.

Com essas iniciativas, a Tecnova reafirma seu compromisso em desenvolver um capital humano qualificado, pronto para impulsionar a transformação e a sustentabilidade em nossas operações.



Benefícios dos Trabalhadores



Investir em benefícios de bem-estar para o time Tecnova é essencial para promover um ambiente de trabalho saudável, motivador e produtivo. Estudos mostram que programas de bem-estar podem impactar diretamente a saúde física e mental da equipe, reduzindo níveis de estresse, aumentando a satisfação e até diminuir as taxas de absenteísmo e *turnover*.

Quando uma empresa oferece iniciativas focadas no bem-estar, como atividades físicas, apoio psicológico, programas de alimentação saudável e momentos de descontração, ela demonstra um compromisso com a qualidade de vida de seus trabalhadores, fortalecendo a relação de confiança e valorização.

Além disso, a valorização do bem-estar se reflete no desempenho e engajamento dos funcionários, que tendem a se sentir mais motivados e alinhados aos valores da empresa. Assim, os benefícios de bem-estar são uma poderosa estratégia para criar um ambiente de trabalho mais acolhedor e produtivo, impactando positivamente a cultura organizacional e contribuindo para o crescimento sustentável da empresa.



Seguro de Vida

A Tecnova oferece seguro de vida para 100% do seu time.

Vacinação contra a Gripe

Cuidar da saúde do nosso time é uma prioridade, e isso inclui a prevenção. Por isso, oferecemos a vacina contra a gripe de forma integral para todos os funcionários, abrangendo tanto o time corporativo quanto as equipes de obra. Contamos com nossa dedicada Sala da Saúde, preparada especialmente para essa ação anual, que já se tornou uma tradição há mais de cinco anos. Durante o ano, tivemos a participação de 64 colaboradores, refletindo nosso compromisso em proporcionar um ambiente seguro e saudável.

Nossa meta é que, até 2030, 90% do nosso time participe desta campanha, fortalecendo a proteção de todos e promovendo o bem-estar em todos os níveis da empresa.



Plano de Saúde

Em 2024, demos um passo importante para ampliar o bem-estar do time, implementando um plano de saúde abrangente com as opções Bradesco e *Doctor Clin*, cuidadosamente escolhidas para atender às necessidades da nossa equipe e de suas famílias. Com essa iniciativa, alcançamos uma adesão de 70% do nosso time, superando nossa meta inicial de 50% e reafirmando nosso compromisso com a saúde e segurança de cada um.

Nosso objetivo é ainda mais ambicioso: até 2030, queremos que 90% do nosso time tenha cobertura de plano de saúde, garantindo que todos se sintam amparados e cuidados. Acreditamos que um ambiente de trabalho saudável começa com o cuidado e a proteção de quem faz a Tecnova acontecer.

Incentivo Educacional

Acreditamos no potencial de cada colaborador e investimos ativamente no crescimento e desenvolvimento do nosso time. No início de 2024, destinamos um orçamento de R\$ 100.000,00 exclusivamente para incentivar e apoiar a educação de nossos talentos. Nossa meta é impactar, no mínimo, 10 colaboradores por ano, sempre valorizando a representatividade feminina, com ao menos cinco mulheres beneficiadas anualmente.

Este ano, tivemos a satisfação de apoiar 28 colaboradores, dos quais 16 são mulheres, superando nossa meta e reafirmando nosso compromisso com a inclusão e o desenvolvimento de todos. Nosso compromisso com o incentivo educacional se estende no ciclo estratégico 2025 - 2030,

garantindo que a cada ano novos talentos sejam impulsionados a alcançar seus sonhos e aprimorar suas habilidades.



Dayoff e Cinema no Aniversário

O *Dayoff* oferece um dia livre no mês do aniversário do funcionário, para descanso e equilíbrio entre vida pessoal e profissional, promovendo a renovação das energias. Já o Cinema no Aniversário lhe permite comemorar sua data especial com um momento de lazer, reforçando o cuidado da empresa com a qualidade de vida e a valorização do seu time.

Quick Massage

Esse benefício foi um destaque nas ações de bem-estar, com uma meta de 960 atendimentos anuais, distribuídos em 40 consultas ao longo do ano. Essa meta foi alcançada, proporcionando aos trabalhadores momentos regulares de alívio do estresse e relaxamento muscular. A *Quick Massage* não só contribui para o bem-estar físico, mas também para o aumento do foco e da produtividade, criando um ambiente de



trabalho mais saudável e motivador.

Consideramos ajustar o número de atendimentos anuais para 1.200 até 2030, com um aumento de 25%, levando em conta o crescimento do quadro de equipe.



Laboral

O programa de Ginástica Laboral foi implementado com a meta de alcançar 96 atendimentos ao longo do ano, promovendo saúde e bem-estar no ambiente de trabalho.

Através de exercícios rápidos e orientados, aplicados tanto na sede quanto nas obras, os trabalhadores puderam aliviar tensões musculares, melhorar a postura e prevenir lesões, especialmente para aqueles que passam longos períodos em posições repetitivas.

Consideramos alcançar até 2030 o número de 120 atendimentos anuais, com um aumento de aproximadamente 25% levando em conta um possível aumento no quadro do time.

Incentivo ao Esporte

O programa é uma iniciativa implementada neste ano e busca promover a prática

esportiva entre o time, fortalecendo o espírito de equipe e incentivando hábitos saudáveis. Com uma verba anual de R\$ 2.000,00, o programa subsidia mensalmente o aluguel de quadras de vôlei e futebol, proporcionando momentos de lazer e integração.

Também implementamos uma parceria com a *TotalPass*, ampliando as opções de bem-estar para nosso time. Essa parceria oferece acesso a uma rede de academias com benefícios exclusivos, incentivando a prática de atividades físicas de maneira conveniente e acessível. Os funcionários podem usufruir de descontos e uma variedade de modalidades esportivas, promovendo um estilo de vida ativo e saudável. Esse benefício reforça o compromisso da empresa com a qualidade de vida e o bem-estar integral da equipe, proporcionando mais oportunidades para o autocuidado e a melhoria da saúde física e mental.

Nutricionista

O benefício de consultas com uma profissional foi um dos destaques das nossas iniciativas de bem-estar, com uma meta de 50 atendimentos no ano, tanto presenciais quanto online. Disponível para todos os colaboradores, tanto de Porto Alegre quanto de outras localidades, o programa permitiu que cada um pudesse receber orientações personalizadas para uma alimentação saudável e equilibrada, adaptada ao seu estilo de vida e necessidades individuais. A meta foi superada, com 51 atendimentos realizados, reforçando o engajamento dos colaboradores e o compromisso da empresa em promover a saúde e o bem-estar da equipe.

Com base na meta atual de 50 atendimentos, foi estabelecido um aumento de 30%, considerando a ampliação potencial do quadro de colaboradores e a crescente

adesão ao programa queremos alcançar 65 atendimentos até 2030.

Reembolso Psicológico

Durante o período das enchentes que devastaram o Rio Grande do Sul, a Tecnova implementou um reembolso para consultas psicológicas, reconhecendo a importância do suporte emocional em momentos de crise. Esse benefício foi especialmente relevante para nosso time, que enfrentaram não apenas desafios pessoais, mas também a preocupação com sua comunidade e familiares.

Centro de Estudos Psicanalíticos de Porto Alegre

Por meio dessa parceria, nosso time tem acesso a atendimentos psicanalíticos, permitindo que possam explorar questões emocionais e desenvolver ferramentas para lidar com os desafios do dia a dia. Essa iniciativa demonstra o compromisso da Tecnova em valorizar a saúde mental, reconhecendo sua importância para a produtividade e a qualidade de vida no ambiente de trabalho.



7

Práticas de Governança (G)





Governança Corporativa



Nosso modelo de Governança está estruturado para maximizar o desempenho da empresa e salva guardar os interesses de todas as partes envolvidas. Buscamos incessantemente o desenvolvimento sustentável do negócio, sempre alinhados a um compromisso com a ética e a transparência.

Atuamos de forma honesta e transparente tanto no mercado privado quanto no público, reforçando nossa integridade e confiabilidade.

Nosso planejamento estratégico de 2023 foi desenvolvido com a participação ativa e efetiva da Diretoria e da Administração do Grupo. Com metas arrojadas até 2026, buscamos o engajamento sistêmico da equipe. Os objetivos anuais são desdobrados em metas menores, permitindo que a Companhia mantenha uma direção clara e assertiva rumo ao futuro.

Com uma governança ativa e transparente, buscamos não apenas refletir para o mercado o trabalho desenvolvido internamente, mas também destacar nossa capacidade de inovação e liderança. Nossa abordagem estratégica é fundamentada em princípios sólidos de ética e responsabilidade, garantindo que cada ação e decisão seja orientada para o crescimento sustentável e a geração de valor a longo prazo.

Estamos comprometidos em manter um diálogo aberto e contínuo com nossos

stakeholders, promovendo a confiança e a credibilidade da Companhia.

Por meio de uma gestão proativa e visionária, almejamos não só atender, mas superar as expectativas do mercado, consolidando nossa posição como referência no setor.

Com uma estruturação pensada para atender os desafios e oportunidades do mercado, nossa Governança está constituída por, administração, direção executiva e comitês.



Conheça Nossa Organização

Administração



Carlos Frederico Behrends
Presidente e CEO



Nathalia Behrends
Vice Presidente

Direção Executiva



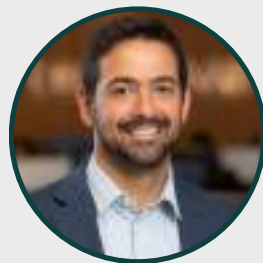
Alice Thormann
Diretora de Operações



Maximiliano Duarte
Diretor de Projetos



Nathalia Behrends
Diretora Comercial



Ricardo Dalrosso
Diretor de Engenharia

Comitês

Comitê Cultura

O Comitê de Cultura desempenha um papel crucial na organização, trazendo inúmeros benefícios que impactam diretamente o ambiente de trabalho e os resultados da empresa. Entre suas principais contribuições estão:

Fortalecimento da Cultura Organizacional: assegura que os valores e a missão da empresa sejam vividos e praticados por todos.

Engajamento dos Trabalhadores: aumenta a motivação e a produtividade da equipe.

Retenção de Talentos: cria um ambiente atrativo que retém os melhores profissionais.

Melhoria da Comunicação Interna: facilita a troca de informações e reduz mal-entendidos.

Resiliência e Adaptação da Equipe: prepara a organização para enfrentar mudanças e desafios.

Promoção da Inovação: fomenta a criatividade e a inovação dentro da empresa.

Nosso comitê é composto por um time diversificado e desenvolvido para ser o guardião de uma cultura forte e conectada aos valores da Companhia.

Entregáveis do Comitê de Cultura 2024

- Desenvolvimento de metodologia para análise de *fit* cultural em entrevistas.
- Treinamentos que reforcem os valores e alinhamento cultural do time, com participação de palestrantes externos.

➤ Organização de eventos que promovam a afirmação dos princípios da Tecnova.



Membros do Comitê Cultura



Alice Thormann
Diretora de Operações



Cristina Desordi
Técnica de Segurança do Trabalho



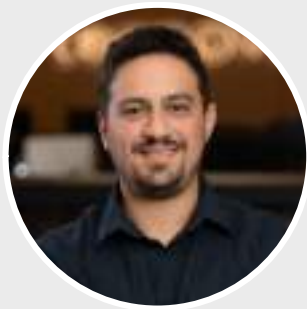
Everaldo Marca
Líder Técnico



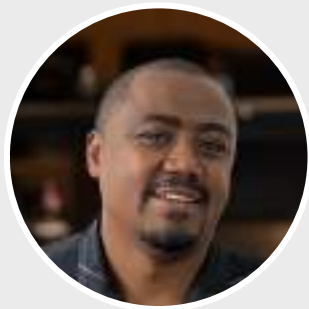
Eduardo Fortes
Gestor de Projetos



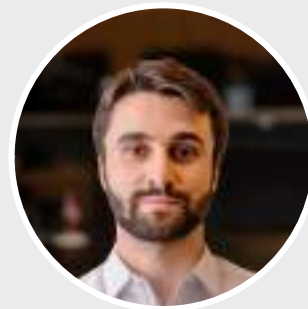
Juliene Polasse
Gestora de Projetos



Leandro Ribas
Assistente Financeiro



Marcus Vinicius Espinosa
Analista de Engenharia



Rafael Ortiz
Coordenador Comercial



Shaista Galvani
Coordenadora de Suprimentos

Comitê ESG

O Comitê ESG tem como objetivo trazer uma visão de gestão sustentável para o negócio, alinhando-se com as demandas do mercado e as expectativas dos *stakeholders*. Entre suas principais funções estão:

Fortalecimento da Reputação: direcionar a organização para fortalecer sua reputação, demonstrando compromisso com práticas responsáveis e sustentáveis.

Gestão de Riscos: identificar e tratar a gestão de riscos, garantindo que a empresa esteja preparada para enfrentar desafios e aproveitar oportunidades.

Desenvolvimento de Políticas Sustentáveis: criar e implementar políticas que promovam a

sustentabilidade em todas as áreas da empresa.

O comitê é essencial para garantir que a empresa não apenas cumpra suas obrigações legais e éticas, mas também se destaque como líder em sustentabilidade e

responsabilidade corporativa, consolidando sua posição no mercado e crescendo alinhada com as expectativas futuras.

Ele é formado por um time multidisciplinar alinhado com as expectativas do mercado e dos *stakeholders*.



Entregáveis do Comitê ESG 2024

- ✈ Certificação do EmFrente, Mulher;
- ✈ Certificação do Selo Rosa;
- ✈ Recertificação da ISO 9001;
- ✈ Certificação da ISO 14001;
- ✈ Certificação da ISO 45001;
- ✈ Elaboração e publicação do relatório anual de sustentabilidade que está documentando as ações, resultados e metas da empresa em relação às práticas ESG, garantindo transparência e comunicação eficaz com *stakeholders*;
- ✈ Promoção de treinamentos para o time Tecnova, com o objetivo de disseminar conhecimento sobre ESG

e incentivar a adoção de práticas sustentáveis em todas as áreas da empresa;

- ✈ Criação de iniciativas que fomentaram a diversidade e inclusão dentro da empresa, garantindo um ambiente de trabalho equitativo e respeitoso para todos os colaboradores;
- ✈ Estabelecimento de parcerias com organizações, ONGs e outras empresas para desenvolver projetos conjuntos que promovam a sustentabilidade e responsabilidade social;
- ✈ Desenvolvimento do Livro de Valores;
- ✈ Desenvolvimento do Manual de Convivência e Conveniência.



Metas do Comitê ESG 2025

- ✈️ Avaliação para obtenção do Selo B em 2025;
- ✈️ Capacitação sobre o contexto ESG;
- ✈️ Manutenção da ISO 9001;
- ✈️ Manutenção da ISO 14001;
- ✈️ Manutenção da ISO 45001.

Membros do Comitê ESG



Alice Thormann
Diretora de Operações



Douglas Jarces
Líder SSMA



Gabrielle Velasque
Assistente
Gente e Gestão



Jaqueline Lima
Líder Qualidade



Nathalia Behrends
Vice Presidente &
Diretora Comercial



Renato Cruz
Gestor de Obras



Rosália Oliveira
Líder Bem-Estar

Comitê Auditores Internos

O Comitê de Auditores Internos tem como objetivo ser a linha de defesa que filtra e direciona a organização em busca de seus melhores resultados. Atuando com rigor e precisão, este comitê assegura que todas as áreas da empresa estejam alinhadas com os mais altos padrões de excelência e conformidade.

Garantia de Qualidade: funciona como uma barreira de qualidade, garantindo que processos e práticas estejam em conformidade com as normas e regulamentos, prevenindo riscos e fraudes.

Direcionamento Estratégico: direciona a organização para a melhoria contínua, identificando oportunidades de otimização e eficiência em todos os segmentos auditados.

Transparência e Integridade: promove a transparência e a integridade, assegurando que todas as operações sejam conduzidas de maneira ética e responsável.

Melhoria Contínua: está comprometido com a melhoria contínua, implementando recomendações que elevam os padrões operacionais e estratégicos da empresa.

Em suma, o Comitê de Auditores Internos é essencial para garantir que a organização não apenas alcance, mas supere seus objetivos, mantendo-se sempre alinhada com as melhores práticas de governança e gestão.





Ana Paula Almeida
Analista de Planejamento



Carolina Pires
Assistente de Projetos



Cristina Desordi
Técnica de Segurança
do Trabalho



Diorge Santos
Técnico de Segurança
do Trabalho



Douglas Jarces
Líder SSMA



Emmanuele Serafim
Jovem Aprendiz



Francielle de Souza
Gestora de Projetos



Jaqueline Lima
Líder Qualidade



Lidiane Barbosa
Líder Comercial



Marco Bueno
Assistente Dep.
Pessoal



Nivia Braz
Analista de
Suprimentos



Renato Cruz
Gestor de Obras



Rodrigo Mengue
Gestor de Projetos



Rosália Oliveira
Líder Bem-Estar



Vanessa Ferreira
Analista de
Suprimentos



Vitor Brunetto
Assistente de
Qualidade

Membros do Comitê Auditores Internos

Este comitê é composto por uma equipe altamente qualificada, preparada por meio de treinamentos e práticas do dia a dia. Sua atuação é marcada pela multidisciplinaridade, permitindo uma abordagem abrangente e integrada em todas as áreas auditadas.

Transparência e Ética nos Negócios

A forma como fazemos negócios por aqui...
Agimos com responsabilidade, honestidade,
confiança, respeito e transparência.

- ✈ Valorizamos a vida com uma atuação preventiva, cuidando do bem-estar no trabalho, da saúde e da segurança das pessoas, sempre valorizando nossos colaboradores.
- ✈ Cumprimos rigorosamente as obrigações legais aplicáveis onde atuamos, direta ou indiretamente.

✈ Adotamos práticas de boa governança corporativa, com princípios contábeis e de gestão sólidos, assim garantimos uma comunicação clara, objetiva e no tempo adequado para todos os nossos *stakeholders*.

✈ Protegemos, promovemos e conscientizamos sobre os Direitos Humanos em todas as nossas atividades e ao longo de nossa cadeia produtiva. Alcançando assim nossos objetivos empresariais com responsabilidade social corporativa, atuando de forma consciente e responsável nos



aspectos socioambientais de nossas atividades, contribuindo para o desenvolvimento das comunidades onde estamos presentes e incentivando o exercício da cidadania.



Estamos comprometidos em promover um ambiente de trabalho inclusivo, onde todas as pessoas são valorizadas e respeitadas, independentemente de raça, etnia, gênero, orientação sexual, religião, idade, nacionalidade, deficiência ou condição física.

Buscamos ativamente promover a diversidade e a igualdade de oportunidades em todas as áreas e níveis de nossa organização.

Política de Gestão de Riscos



Nossa política de Gestão de Risco é um componente essencial da nossa governança corporativa e do nosso planejamento estratégico. **Envolve a identificação, avaliação, mitigação e monitoramento de riscos que podem impactar nossos objetivos organizacionais.** Aqui estão alguns pontos-chaves sobre como integramos a gestão de risco com a governança e o planejamento estratégico:

Identificamos e Avaliamos Riscos

- Mapeamos riscos potenciais que podem afetar nossa organização, sejam eles internos ou externos.
- Analisamos a probabilidade e o impacto de cada risco, classificando-os para priorizar nossas ações.

Mitigamos e Monitoramos Riscos

- Desenvolvemos estratégias de mitigação para reduzir a probabilidade e/ou impacto dos riscos.
- Monitoramos continuamente os riscos e revisamos nossas estratégias para garantir sua eficácia.

Integramos a Gestão de Riscos com a Governança Corporativa

- Nossa administração supervisiona a gestão de riscos, garantindo que esteja alinhada com nossos objetivos.
- Estabelecemos estruturas operacionais adequadas para suportar nossa estratégia de gestão de riscos.
- Mantemos uma comunicação clara e transparente sobre os riscos e as estratégias de mitigação.



Alinhamos a Gestão de Risco com o Planejamento Estratégico

- Realizamos análises de cenários para identificar riscos e oportunidades durante o planejamento estratégico.
- Definimos objetivos e metas com base na análise de riscos, garantindo que estamos preparados para enfrentar desafios futuros.
- Mapeamos processos para identificar riscos associados e definir medidas de controle e ações de contingência.

Utilizamos Ferramentas e Metodologias Eficazes

- ✦ A Matriz de Riscos e Oportunidades nos ajuda a visualizar e priorizar riscos de forma eficiente.
- ✦ Melhoramos a tomada de decisões com uma base sólida de informações.
- ✦ Aumentamos nossa resiliência, fortalecendo nossa capacidade de responder e nos recuperar de crises.
- ✦ Alinhamos a gestão de riscos com nossos objetivos estratégicos, promovendo uma abordagem coesa e integrada.



Boas Práticas de Governança



Em um mundo corporativo cada vez mais dinâmico e competitivo, as boas práticas de governança emergem como o alicerce indispensável para a sustentabilidade e o sucesso das organizações. Governança não é apenas um conjunto de regras, mas uma filosofia que permeia todas as ações e decisões empresariais, garantindo transparência, responsabilidade e equidade. A Tecnova vem trabalhando para que a Governança esteja cada vez mais alinhada aos seus valores e princípios, buscando refletir transparência e ética para o mercado.

Entregáveis Governança 2024

- ✈ Revisão do código de conduta ética;
- ✈ Elaboração de Manual de Convivência e Conveniência;
- ✈ Desenvolvimento de políticas de Equidade e Integridade;
- ✈ Implementação de ouvidoria que garanta o sigilo e anonimato de todos que precisarem de suporte e apoio;
- ✈ Realização de agenda estratégica para demonstrar o planejamento esperado para os próximos anos;
- ✈ Elaboração do Procedimento Maria que visa direcionar atendimento para mulheres que sofrem algum tipo de assédio.



8

Desafios & Oportunidades



Pesquisa e Inovação



A Tecnova destaca-se em pesquisa e inovação no setor de infraestrutura por meio de:

Desenvolvimento de Tecnologias: investimento em ferramentas como BIM para aprimorar eficiência e qualidade das obras.

Parcerias: colaborações com universidades e instituições de pesquisa para acessar tendências e inovações.



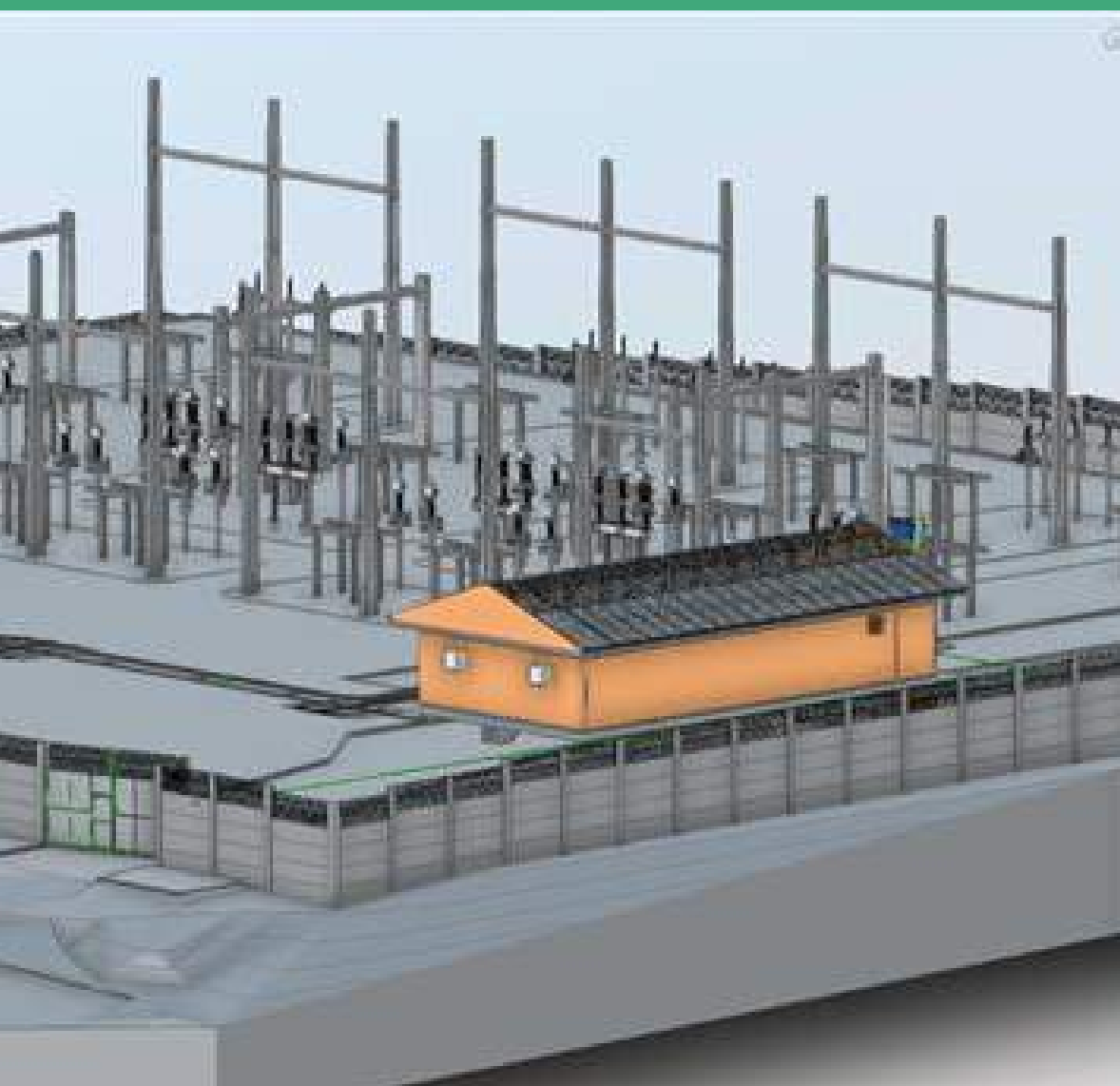
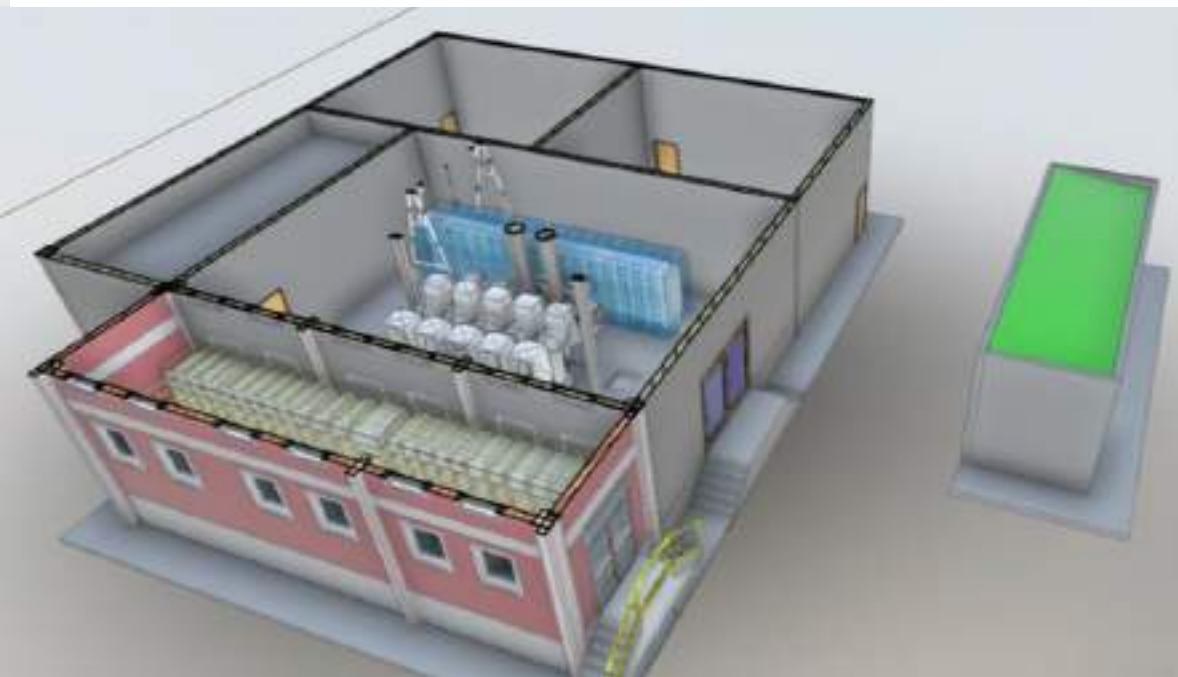
Sustentabilidade: integração de práticas sustentáveis e pesquisa de materiais ecológicos.

Capacitação: treinamentos para a equipe em novas tecnologias, promovendo uma cultura de inovação.

Inovação em Processos: otimização de fluxos de trabalho e implementação de metodologias ágeis.

Feedback: valorização do retorno de trabalhadores e clientes para melhorias contínuas.

Essas iniciativas posicionam a Tecnova para enfrentar desafios e oferecer soluções de alta qualidade.

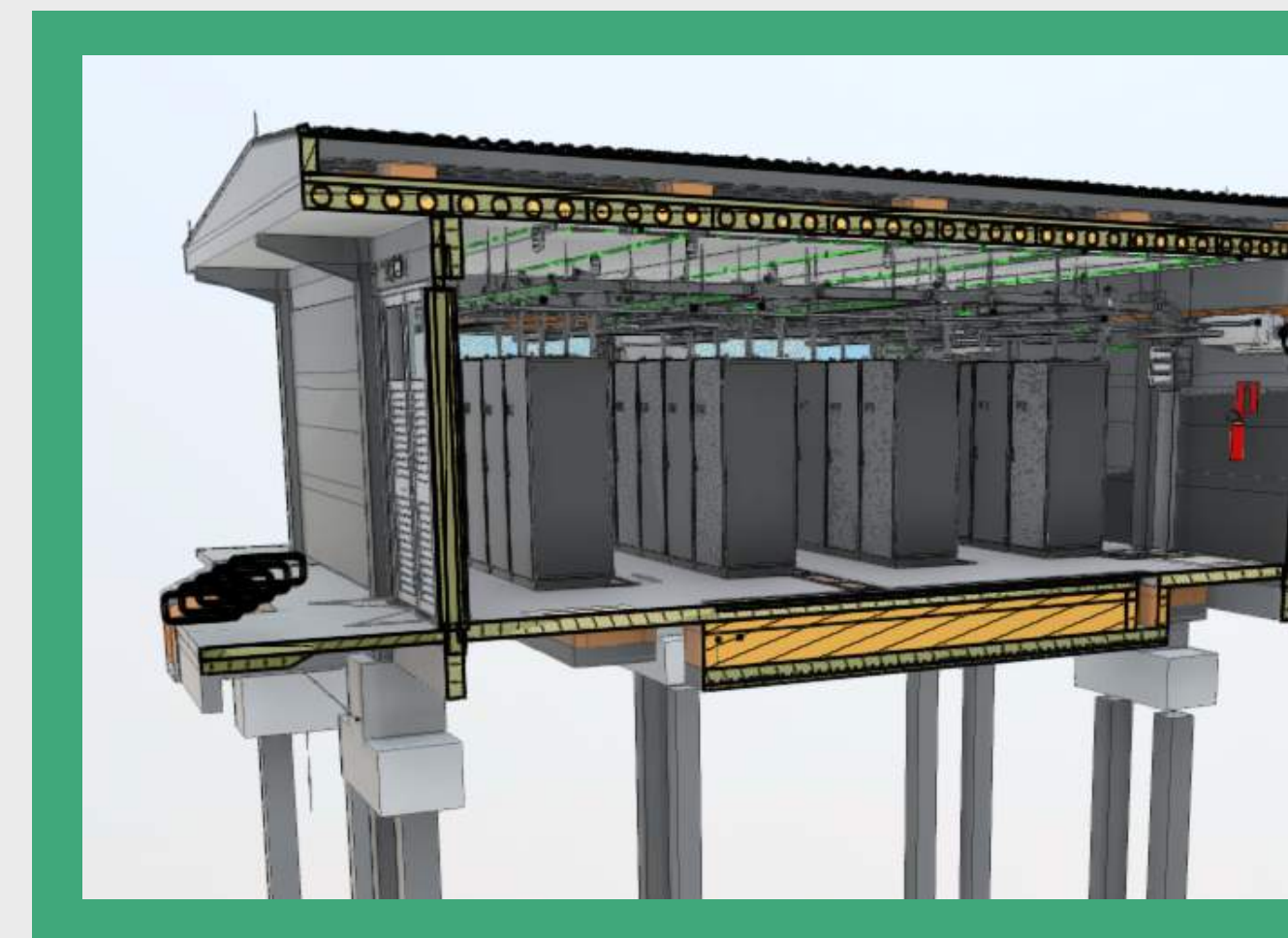


Implementação da Metodologia BIM

O BIM, ou *Building Information Modeling* (Modelagem da Informação da Construção), representa uma inovação importante para a Tecnova, que valoriza constantemente a implementação de novas tecnologias em seus processos. O BIM é uma metodologia avançada de gestão e planejamento de projetos de construção, utilizando modelos digitais para integrar todas as etapas do desenvolvimento, desde a concepção até a execução e manutenção. Esse sistema colaborativo permite que engenheiros, arquitetos, gestores e demais envolvidos acessem e compartilhem informações em tempo real, promovendo maior precisão, economia de recursos e eficiência nos projetos.

Na Tecnova, o uso de BIM foi um passo importante para otimizar os processos de construção, reduzindo o tempo de execução

de projetos e aumentando a previsibilidade de custos e materiais. Essa inovação permite que a empresa simule diferentes cenários antes da execução, identifique potenciais falhas, gerencie alterações e melhore a comunicação entre as equipes, refletindo o compromisso da Tecnova com uma gestão de projetos sustentável e alinhada aos princípios de ESG.



9

Perspectivas Futuras



Próximos Planos para 2025 no Âmbito ESG

Em nossa trajetória rumo a um futuro mais sustentável e responsável, **focando em importantes certificações e parcerias que reforçam nosso compromisso com as práticas de responsabilidade social e ambiental,** temos delineado os seguintes passos para 2025:

Avaliação para Obtenção do Selo B

Estamos nos preparando para a avaliação que nos permitirá obter o Selo B em 2025. Essa certificação é um reconhecimento de empresas que buscam equilibrar lucro e propósito, alinhando suas operações a padrões rigorosos de desempenho social e ambiental. Nosso objetivo é garantir que todas as práticas da Tecnova estejam em conformidade com as exigências do Selo, promovendo uma cultura de melhoria contínua.



10

Conclusão



Reafirmando Nosso Compromisso com a Sustentabilidade

Na trajetória da empresa, a sustentabilidade sempre foi mais do que uma palavra de ordem; é um compromisso vital, enraizado em nossa identidade e valores fundamentais. Ao longo dos anos, temos dedicado esforços incansáveis para integrar práticas sustentáveis em todos os aspectos de nossas operações, e é com orgulho que reafirmamos esse compromisso hoje e para o futuro.

No entanto, reconhecemos que o caminho da sustentabilidade é uma jornada contínua, e estamos comprometidos em avançar ainda mais. Estabelecemos metas para promover práticas mais responsáveis. Além disso, estamos investindo em pesquisa e inovação para desenvolver soluções ainda mais

eficazes e sustentáveis.

Sabemos que não podemos fazer isso sozinhos. A sustentabilidade é um esforço coletivo que requer colaboração e parcerias. Estamos comprometidos em trabalhar com outras empresas, organizações da sociedade civil e governos para enfrentar desafios globais e impulsionar a mudança em direção a um futuro mais sustentável para todos.

Nossa abordagem é fundamentada na transparência e na prestação de contas. Continuaremos a relatar regularmente nossos progressos em direção às metas de sustentabilidade, reconhecendo tanto nossos sucessos quanto nossos desafios.

Estamos comprometidos em sermos responsáveis perante nossos stakeholders e em manter a confiança que eles depositam em nós.

À medida que nos comprometemos novamente com a sustentabilidade, convidamos outros a se juntarem a nós nessa jornada. Juntos, podemos criar um mundo mais saudável, próspero e sustentável para as gerações futuras. Este é o nosso compromisso e nossa promessa para o futuro.

Créditos

Informações Corporativas

Tecnova Soluções
Rua Edu Chave, 363 São João,
CEP: 90240-620 - Porto Alegre - RS

Telefone:
(51) 3342-4555

E-mail:
contato@tecnovaenergia.com.br

Administração

Alice Thormann
Frederico Behrends
Nathalia Behrends

Comitê ESG

Alice Thormann
Douglas Jarces
Gabrielle Velasque
Jaqueline Lima
Nathalia Behrends
Renato Cruz
Rosália Oliveira

Consultoria

David Acunha
Susan Sato

Imagens

Marcelo Klohn

Projeto Gráfico e Diagramação

Rafaela Baziloni

Marketing

Andria Feijó
Arthur Kalil
Rafaela Baziloni

